

Dossier del BHI No. S1/1100

CIRCULAR No. 52/2002  
13 de Noviembre de 2002

**INFORME DE LA PRIMERA REUNION DEL (NUEVO) GRUPO DE TRABAJO  
SOBRE PLANIFICACION ESTRATEGICA  
BHI, Mónaco, 16-17 de Septiembre de 2002.**

Estimado Director,

Adjunto a la presente le remitimos el Informe de la Primera Reunión del nuevo Grupo de Trabajo sobre Planificación Estratégica, que se reunió en el Bureau H.I. los días 16 y 17 de Septiembre de 2002.

Se ruega a aquellos Estados Miembros que no pertenezcan a ninguna Comisión Hidrográfica Regional que lean el Informe del SPWG y que completen el Cuestionario del Anexo 5 y que lo devuelvan al BHI, **antes del 30 de Noviembre de 2002.**

Gracias por su cooperación.

En nombre del Comité Directivo  
Atentamente,

*(original firmado)*

Vice-Almirante Alexandros MARATOS  
Presidente

Anexo A: Informe del SPWG.

**Primera Reunión del Nuevo Grupo de Trabajo de la OHI sobre Planificación Estratégica  
BHI, Mónaco, 16-17 de Septiembre de 2002**

**INFORME**

**Lugar y fechas**

La primera reunión del SPWG (ver punto n° 3 del Orden del Día) se celebró en las oficinas del BHI en Mónaco, los días 16 y 17 de Septiembre de 2002, bajo la Presidencia de Mr. F. KLEPSVIK (Noruega). Todas las Comisiones Hidrográficas Regionales de la OHI (excepto la CHRSA) estuvieron representadas en la reunión, junto con tres países individuales (Bangladesh, Mónaco y España). Se incluye una lista de participantes en el Anexo 1.

**Puntos 1 y 2 del Orden del Día. Bienvenida del Presidente del SPWG y del Presidente del CD del BHI**

El Presidente dio la bienvenida a los participantes y se alegró de observar el alto nivel de participación en esta primera reunión. Acentuó el hecho de que era la primera vez que un Estado Miembro de la OHI presidía este importante grupo y que se pretendía que su papel fuese el de catalizador, para dirigir las discusiones, implicando directamente a las CHRs y aumentando la participación de todos los Estados miembros durante el proceso.

El Presidente se refirió a la importante necesidad de cambios en la Organización, que había sido identificada en las numerosas discusiones llevadas a cabo durante las reuniones y las Conferencias de la OHI y recordó a los participantes que la OHI esperaba que el SPWG mostrara su liderazgo y proporcionara directivas para alcanzar los objetivos establecidos.

El Presidente del Comité Directivo del BHI dio la bienvenida también a los participantes, destacando la importancia de la tarea que se estaba efectuando y animó a todos los miembros del SPWG a que contribuyeran a hacer que la Organización fuese más fuerte.

**Punto 3 del Orden del Día. Adopción del Orden del Día.**

El Orden del Día (que se adjunta en el Anexo 6) fue adoptado por unanimidad. Se confirmó también que esta reunión era la primera reunión y que la reunión celebrada el 20 de Abril debería denominarse "Reunión Preliminar" o "Reunión Cero".

**Punto 4 del Orden del Día. Descripción general del trabajo del SPWG.**

- 1) El Presidente hizo una descripción general del trabajo del SPWG. Resumió los antecedentes de este apartado: la Conferencia Extraordinaria del 2000 y la 6ª Reunión del anterior SPWG, celebrada en Norfolk (EE.UU.), en el 2001.

El Presidente se refirió también a los Términos de Referencia según fueron aprobados por la XVIª Conferencia H.I. en lo relativo al SPWG y destacó los TdRs 7 y 8. Hizo comentarios sobre la anterior reticencia de los miembros del SPWG a considerar y/o proponer cambios a la Convención de la OHI y explicó que esta actitud había cambiado ahora y que las consideraciones holísticas de los problemas de la Organización, incluyendo los objetivos totales y las consideraciones estructurales, pueden dar como resultado cambios de la Convención. Se destacó el hecho de que si los cambios de la Convención resultasen ser necesarios, se concentrarían en revisar la Convención existente y no en redactar una nueva Convención. Se mencionó también como hecho

importante la celebración de una Conferencia Extraordinaria a principios del 2005, para considerar las conclusiones del SPWG.

- 2) El Presidente explicó que las reuniones del Grupo Director tenían un papel coordinador y administrativo y que el Grupo Director no era un Sub-SPWG.
- 3) El Presidente explicó que el resultado previsto de la reunión era:
  - Obtener un acuerdo común sobre :
    - un enfoque holístico del tema;
    - el trabajo en general;
    - la Visión y la Misión de la OHI;
    - el desarrollo de una serie de Objetivos;
    - la consideración de cambios en la OHI para apoyar las declaraciones de Visión y Misión, así como los Objetivos;
    - el modo de proceder para tratar con éxito los anteriores asuntos.
- 4) El "Enfoque Holístico" significa que:
  - el espíritu del mandato del SPWG es amplio, no prescriptivo;
  - el análisis y las deliberaciones deben preceder a las conclusiones (nadie conoce los "Objetivos" que desean alcanzar los Estados Miembros al principio de este proceso);
  - es inicialmente dinámico y creativo, con una amplia perspectiva;
  - se reduce rápidamente, identifica y se centra en las "pocas áreas vitales" de mejora;
  - propone soluciones que son "bastante buenas" (para el consenso), pero no "óptimas".

El enfoque incluye, como mínimo, las siguientes etapas (lógicas):

- el establecimiento de una imagen de la futura OHI que deseamos ver, mediante la Visión, los Objetivos y la Misión (V&M);
  - la definición (o comprobación/adaptación) de los Objetivos de la OHI, equivalentes a las V&M;
  - la definición (o comprobación/adaptación) del plan estratégico general, con las metas de la OHI, las prioridades y el programa de trabajo pertinente;
  - la consideración de los cambios requeridos para cumplir lo anterior;
  - la definición (comprobación/adaptación/optimización) de la estructura que se adapte mejor a las metas;
  - de ser necesario, el cambio/la adaptación de la Convención y otros Documentos Básicos.
- 5) El Grupo de Trabajo discutió sobre los problemas con los que se enfrenta la Organización. Una revisión de estos problemas revelará la clase de cambios o de ajustes que necesita la OHI. Si los problemas fuesen de menor importancia, el resultado serán pequeños ajustes; si los problemas fuesen importantes, se requerirán cambios importantes.

En conclusión, el grupo convino que:

- los componentes principales de las tareas que se realizarán habían sido presentados y que podría llegarse a un acuerdo sobre los mismos;
- se estuvo de acuerdo sobre el enfoque holístico, tal y como se había explicado;
- los objetivos buscados eran reformar la actual Organización, no crear una nueva;

- no instigar cambios sólo por cambiar, sino preparar a la OHI para los desafíos que se presenten en el futuro;
- se espera que seguirá algún cambio a la Convención, como consecuencia natural de las conclusiones alcanzadas.

#### **Punto 5 del Orden del Día.**

El SPWG consideró el Proyecto de Horarios propuesto para el trabajo del SPWG hasta la Conferencia Extraordinaria de 2005. Si bien requerirá algunos ajustes para reflejar las reuniones de las CHRs y la nueva denominación de la actividad, de "Grupo de Trabajo Legal" a "Asesoramiento Jurídico", se estuvo de acuerdo en general con el programa horario.

El Presidente destacó que todas las propuestas de la XVIª Conferencia H.I. transmitidas al SPWG se habían incluido en el Programa Horario y que, para algunas partes específicas del trabajo, era necesario asesoramiento jurídico por si el grupo considerase necesarios cambios a la Convención. Se solicitó a los miembros del SPWG que investigasen la posibilidad de proporcionar al SPWG expertos legales apropiados y expertos en aspectos constitucionales de las organizaciones internacionales, procedentes de sus Ministerios de Asuntos Exteriores, para apoyar ese trabajo. Se considerará detalladamente el papel de estos expertos en la siguiente reunión del SPWG (20-22 de Enero de 2003) y el SPWG establecerá los Términos de Referencia para su participación.

Se convino también que la tarea de armonizar los Documentos Básicos se vería probablemente afectada por la nueva Visión, Misión, Objetivos y por las discusiones sobre la Convención. El cumplimiento de esta tarea puede considerarse posteriormente si y cuando los cambios a la Convención hayan sido oficializados y convenidos por el SPWG.

#### **Punto 6 del Orden del Día: Declaraciones de Visión y Misión.**

El SPWG tuvo una discusión larga y detallada sobre las declaraciones de Visión y Misión propuestas y estuvo de acuerdo sobre la importancia de estas declaraciones para la imagen de la Organización. Si bien el rol fundamental de la OHI es apoyar una navegación segura, el grupo también reconoció que la importancia de los productos y servicios hidrográficos se extiende ahora mucho más allá del transporte marino. Como base de las discusiones, se aceptó la definición más amplia de "Hidrografía", que aparecerá en la 6ª Edición de la S-32 (actualmente en preparación). Esta define la Hidrografía como: **"aquella rama de la ciencia aplicada que trata sobre la medición y descripción de las características físicas de los mares y las áreas costeras para el objetivo principal de la navegación y para todos los otros objetivos y actividades marinas, incluyendo (*inter alia*) las actividades mar afuera, la investigación, la protección del medio ambiente, y los servicios de predicción."**

Se concluyó que los dos textos indicados a continuación reflejaban mejor todos los sentimientos de los miembros del grupo.

#### **LA VISION DE LA OHI ES SER:**

**La autoridad hidrográfica internacional reconocida que fomenta la seguridad y la eficacia marítimas y el apoyo del medio ambiente marino.**

#### **LA MISION DE LA OHI ES:**

**Crear un medio ambiente global en el cual los Estados proporcionen datos, productos y servicios hidrográficos adecuados y puntuales, y aseguren su mayor uso posible.**

### **Punto 7 del Orden del Día: Objetivos de la OHI.**

El SPWG consideró que los Objetivos de la OHI no representan suficientemente los roles y las obligaciones que la OHI debe cumplir, en respuesta a los desafíos y requisitos futuros de su Visión y Misión, incluyendo las obligaciones con los estados, según lo dispuesto en el nuevo Capítulo Vº de SOLAS. Se destacó que el objetivo de la OHI debería ser obtener un reconocimiento como parte “ejecutiva” de la Regla 9 de SOLAS y los Objetivos de la OHI deberían ser equivalentes a esa Regla e implementar con eficacia su contenido.

Tras la información y los comentarios de todos los miembros del SPWG, se propuso un Proyecto de Objetivos como sigue:

#### **PROYECTO DE OBJETIVOS**

- 1. Mejorar la cobertura global, la disponibilidad y el acceso a datos, información, productos y servicios hidrográficos.**
- 2. Fomentar una capacidad y aptitud hidrográficas globales y mejoras en ciencias y técnicas.**
- 3. Establecer normas para la calidad y los formatos de datos, información, productos, servicios y técnicas hidrográficos.**
- 4. Dar a los gobiernos y a las organizaciones internacionales una orientación en todas las materias hidrográficas.**
- 5. Coordinar las actividades hidrográficas de los Estados Miembros.**
- 6. Fomentar la cooperación entre los Estados también sobre una base regional.**
- 7. Dirigir los servicios centrales o comunes para los Estados Miembros.**

Se decidió que el SPWG enviaría sus comentarios sobre esta serie de Objetivos de la OHI al Presidente del SPWG antes del 27 de Septiembre, para su consideración y seguimiento por la próxima reunión del Grupo Director del SPWG. El Grupo Director distribuirá a los miembros del SPWG el proyecto de texto (teniendo en cuenta todo comentario adicional del SPWG), junto con las declaraciones previamente convenidas de Visión y Misión.

### **Punto 9 del Orden del Día. Revisión del funcionamiento y mejoras en la organización.**

La finalidad de este apartado es ser un punto principal para mejoras potenciales de organización. El Presidente había compilado una lista preliminar de deficiencias, según lo discutido en las anteriores Conferencias y reuniones del SPWG. Además de los puntos enumerados en esta lista, el grupo convino, tras una larga discusión, que deberían considerarse 3 posibles deficiencias adicionales en la Organización:

- 1) el perfil muy bajo de la OHI;
- 2) la carencia de autorización - delegación de poderes dentro de la Organización;
- 3) el bajo índice de participación de los Estados Miembros en el trabajo de la Organización.

En la discusión, el Presidente del CD del BHI destacó la afortunada tendencia mostrada por el nombramiento de un Estado Miembro para la Presidencia del SPWG y de CHRIS, lo que aumentará posiblemente la implicación de los Estados Miembros y la eficacia de la Organización.

Para facilitar las deliberaciones futuras, se decidió que el BHI desarrollaría una lista de puntos débiles y de puntos fuertes de la OHI, basándose en los últimos documentos disponibles (Conferencias, antiguos informes del SPWG, reuniones etc..) y la distribuiría al SPWG en el plazo de 2 semanas. Esta lista será revisada por último en las RHCs, para conseguir información sobre su validez. Los resultados apoyarán los análisis de los cambios relevantes que deben ser realizados.

### **Punto 10 del Orden del Día: Actividades futuras.**

Las próximas actividades del SPWG se centrarán en los puntos siguientes:

1. Objetivos de la OHI:

- asegurar la coherencia con la Visión, Misión;
- asegurar la coherencia con el nuevo SOLAS V y los requisitos de otras convenciones/instrumentos internacionales, según proceda.

Antes de que el SPWG considerase los aspectos estructurales de la Organización, se pensó que era importante que las CHRs considerasen la Lista de los Puntos débiles y los Puntos fuertes de la OHI identificados hasta la fecha (Ref. punto 9 del Orden del Día) y que hiciesen sus comentarios sobre lo siguiente:

- ¿Son los puntos de la lista verdaderos o falsos?
- De ser verdaderos, ¿son relevantes para la capacidad futura de la OHI de cumplir sus Objetivos y Metas?
- En ese caso, ¿cuáles pueden ser las causas de estas debilidades y qué medidas deberían tomarse para solucionarlas?

### **La Lista, junto con el Cuestionario, se adjunta en el Anexo 5 de este Informe.**

2. Estructura futura de la OHI:

- considerar modelos/elementos (Asamblea, Junta, Comités, etc.) ;
- considerar los poderes de la toma de decisiones y la votación.

Muy probablemente, se requerirá a los Grupos de Trabajo/los Grupos de Estudio que :

- revisen la Convención y los Documentos Básicos ;
- estudien los cambios a la Convención;
- definan la relación con la industria/los NGOs y las organizaciones internacionales y que consideren su oficialización.

Pueden formarse otros Grupos de Trabajo para llevar a cabo las tareas determinadas por el SPWG.

El Grupo Director preparará los Términos de Referencia en su momento.

### **Punto 11 del Orden del Día: Estrategia de Comunicaciones.**

El Presidente presentó un proyecto “Estrategia Recomendada para las Comunicaciones”, como parte de la Estrategia de Comunicaciones, con el objetivo de fomentar la participación de los miembros y aumentar su implicación en el proceso. Fue redactado por el SPWG y se incluye en el Anexo 4.

Se decidió enviar primero el informe de la reunión y los documentos conexos a los miembros del SPWG para su mejora y comentarios y, posteriormente, se distribuirá la versión final a todos los Estados Miembros de la OHI por Circular. Se aconsejará a los Estados Miembros

de la OHI que envíen sus comentarios (de haberlos) a los representantes de las CHRs, pero pueden también dirigirlos directamente al Grupo Director y al BHI.

**Punto 12 del Orden del Día: Fecha y lugar para las reuniones futuras.**

Como parte de la Estrategia de Comunicaciones, se convino en que la programación de reuniones fuera de Mónaco fomentará la implicación y la participación de todos los Estados Miembros del SPWG y de otros Estados Miembros interesados en el proceso de trabajo y, por lo tanto, se ratificó la decisión anterior del SPWG sobre dónde celebrar sus reuniones futuras, según el programa que sigue a continuación:

2ª Reunión	20-22 de Enero de 2003 (Goa, India);
3ª Reunión	13-14 de Mayo de 2003 (propuesta) (Lima, Perú, junto a la Reunión de WEND)
4ª Reunión	principios de Octubre de 2003 (junto a la 2ª CEI), Singapur.

Como estas reuniones del SPWG se celebran en diferentes lugares del mundo, se invitará a los Estados Miembros de la región interesados a que atiendan como Observadores, como parte de la estrategia para atraer e implicar a tantos como sea posible en este esfuerzo.

No habiendo otros puntos de discusión, la reunión finalizó a las 18:00 horas del 17 de Septiembre de 2002.

---

Anexos del Informe

Anexo 1:	Lista de participantes.
Anexo 2:	Lista de acciones.
Anexo 3:	Reuniones previstas de Comisiones Hidrográficas Regionales.
Anexo 4:	Estrategia de Comunicación.
Anexo 5:	Cuestionario: Puntos débiles y Puntos fuertes de la OHI.
Anexo 6:	Orden del Día de la Primera Reunión del SPWG.

## LISTA DE PARTICIPANTES

Comisiones Hidrográficas Regionales	Nombre	E-mail
Presidente	C.F. Frode KLEPSVIK (Noruega)	<a href="mailto:frode.klepsvik@statkart.no">frode.klepsvik@statkart.no</a>
Vice-Presidente	Dr. Wynford WILLIAMS (RU)	<a href="mailto:Wyn.Williams@ukho.gov.uk">Wyn.Williams@ukho.gov.uk</a>
2º Vice-Presidente	Dr. Hideo NISHIDA (Japón)	<a href="mailto:Hideo-Nishida@kaiho.mlit.go.jp">Hideo-Nishida@kaiho.mlit.go.jp</a>
Secretario	C.N. Federico BERMEJO (BHI)	<a href="mailto:patp@ihb.mc">patp@ihb.mc</a>
Presidente del CD del BHI	V.A. Alexandros MARATOS	<a href="mailto:pres@ihb.mc">pres@ihb.mc</a>
Director del BHI	C.A. Kenneth BARBOR	<a href="mailto:Dir1@ihb.mc">Dir1@ihb.mc</a>
Director del BHI	C.N. Hugo GORZIGLIA	<a href="mailto:Dir2@ihb.mc">Dir2@ihb.mc</a>
BSHC	Dr. Peter EHLERS (Alemania)	<a href="mailto:Peter.Ehlers@bsh.d400.de">Peter.Ehlers@bsh.d400.de</a>
CGMHC	Mr. Kenneth COOPER (EE.UU.)	<a href="mailto:CooperK@cnmoc.navy.mil">CooperK@cnmoc.navy.mil</a>
EAHC	NG KWOK-CHU (China)	<a href="mailto:hydro@mardep.gov.hk">hydro@mardep.gov.hk</a>
CHAto	V.A. SILVA CARDOSO (Portugal) C.F. Ezequiel MOURAO “ Sra. Raquel GOMES “	<a href="mailto:dirgeral@hidrografico.pt">dirgeral@hidrografico.pt</a> <a href="mailto:dirtecnica@hidrografico.pt">dirtecnica@hidrografico.pt</a> <a href="mailto:hidrografia@hidrografico.pt">hidrografia@hidrografico.pt</a>
MBSHC	C.F. Paolo LUSIANI (Italia)	<a href="mailto:iim.sre@marina.difesa.it">iim.sre@marina.difesa.it</a>
CHN	Mr. Göran NORDSTRÖM (Suecia)	<a href="mailto:Goran.Nordstrom@sjofartsverket.se">Goran.Nordstrom@sjofartsverket.se</a>
NIOHC	C.A. K.R. SRINIVASAN (India)	<a href="mailto:jillu@del2.vsnl.net.in">jillu@del2.vsnl.net.in</a> <a href="mailto:nho@sancharnet.in">nho@sancharnet.in</a>
NSHC	IGA Yves DESNOES (Francia)	<a href="mailto:ydenoes@shom.fr">ydenoes@shom.fr</a>
SAIHC	Mr. Albano GOVE (Mozambique) C.N. Leon REEDER (Sudáfrica)	<a href="mailto:albanogove@teledata.mz">albanogove@teledata.mz</a> <a href="mailto:hydrosan@iafrica.com">hydrosan@iafrica.com</a>
SEPHC	C.F. Patricio CARRASCO (Chile)	<a href="mailto:pcarrasco@shoa.cl">pcarrasco@shoa.cl</a>
SWPHC	C.F. Robert WARD (Australia)	<a href="mailto:Robert.ward@hydro.gov.au">Robert.ward@hydro.gov.au</a>
USHC EE.UU., Canadá	Mrs. Kathryn RIES (EE.UU./NOAA) Mrs. Meg DANLEY (EE.UU./NOAA)	<a href="mailto:Kathryn.Ries@noaa.gov">Kathryn.Ries@noaa.gov</a> <a href="mailto:Meg.Danley@noaa.gov">Meg.Danley@noaa.gov</a>
Bangladesh	Com. M. Atiqur RAHMAN	<a href="mailto:sdduza@accesstel.net">sdduza@accesstel.net</a> Fax : +(88)028823358
España	C.N. Fernando QUIRÓS CEBRIÁ	<a href="mailto:ihmesp@retemail.es">ihmesp@retemail.es</a>
Mónaco	Mr. Gilles BLANCHI	<a href="mailto:gblanchi@gouv.mc">gblanchi@gouv.mc</a>
RU	Mrs. Rosemary TUHEY	<a href="mailto:Rosemary.Tuhey@ukho.gov.uk">Rosemary.Tuhey@ukho.gov.uk</a>



## LISTA DE ACCIONES

- 1) Los Miembros del SPWG investigarán la posibilidad de proporcionar al SPWG expertos legales adecuados y expertos en los aspectos constitucionales de organizaciones internacionales, procedentes de sus Ministerios de Asuntos Exteriores, para apoyar ese trabajo. El rol de estos expertos será considerado de forma detallada en la próxima reunión del SPWG (20-22 de Enero del 2003) y los Términos de Referencia para su participación serán establecidos por el SPWG.
- 2) Los Miembros del SPWG que representen a CHRs informarán a los miembros de sus respectivas CHRs sobre las declaraciones de Visión y Misión desarrolladas por el SPWG.
- 3) Los Miembros del SPWG enviarán sus comentarios sobre el Proyecto de Objetivos al Presidente del SPWG (con copia al Secretario del SPWG) antes del 27 de Septiembre, para que sean considerados por la reunión del Grupo Director del SPWG en Noviembre del 2002. El Grupo Director distribuirá a los Miembros del SPWG el texto final, junto con las declaraciones de Visión y Misión.
- 4) Cuando se haya llegado a un acuerdo sobre los Objetivos, el Grupo Director iniciará una acción relativa a la evaluación de las presentes Metas de la Organización.
- 5) El Grupo Director desarrollará Términos de Referencia para que los varios Grupos de Trabajo (GT) o Grupos de Estudio (ST) lleven a cabo sus tareas futuras. El Grupo Director propondrá al SPWG :
  - i. Cuando deberá establecerse el GT/ST;
  - ii. Cuando tendrá que completarse el trabajo;
  - iii. Quién deberá participar.
- 6) El BHI creará una Lista de Puntos débiles y Puntos fuertes de la Organización, basándose en los documentos previos (Conferencias, reuniones etc.) y la distribuirá en las dos semanas siguientes al SPWG, para sus comentarios. Las CHRs utilizarán la lista para obtener información de sus EMs en cuanto a su validez.
- 7) El BHI convendrá, con el Gobierno Monegasco, las fechas de la próxima Conferencia Extraordinaria, en Abril del 2005 y comunicará la decisión a los Estados Miembros de la OHI.

## REUNIONES PREVISTAS DE LAS COMISIONES HIDROGRAFICAS REGIONALES

2002

### OCTUBRE

- 15-17 CHAtO, Lisboa, Portugal.

### NOVIEMBRE

- 4-6 CGMHC, Biloxi, Mississippi, EE.UU.

2003

### ENERO

- 17-19 NIOHC, Goa, India.

### MARZO

- SAIHC (pendiente de confirmación)
- 24-27 USCHC, Biloxi, EE.UU.

### ABRIL

- 7-9 SWPHC, Wollongong, Australia.
- 21-22 RSAHC, Muscat, Omán.

### MAYO

- Ninguna fecha fijada aún. EAHC, Pekín, China.
- 6-7 NHC+NSHC, Norrköping, Suecia.

### JUNIO

- 1ª semana. MBSHC, Brest, Francia.
- 23-24 BSHC, San Petersburgo, Rusia.

### OCTUBRE

- No se han fijado fechas aún. SEPHC, Lima, Perú.

**ESTRATEGIA DE COMUNICACIONES : PAPEL DESEMPEÑADO POR  
LOS REPRESENTANTES DE LAS CHR<sub>s</sub>**

- 1) Animar proactivamente y motivar a los miembros de sus Comisiones a participar en el proceso de trabajo del SPWG.
- 2) Organizar discusiones en la CHR para conocer todas las opiniones de los Estados Miembros e intentar obtener un consenso.
- 3) Representar las opiniones resultantes de su CHR en las reuniones del SPWG.
- 4) Explicar (y promover) las decisiones tomadas en las reuniones del SPWG a sus miembros de la CHR.
- 5) Participar plenamente en las reuniones y en el proceso de trabajo del SPWG.

Nota:

La intención de estos roles es asegurar la implicación de los Estados Miembros durante el proceso de trabajo y no limitar el rol de los representantes de la CHR.

## CUESTIONARIO

### Deben contestarse las tres preguntas siguientes para cada apartado identificado en los Puntos débiles y los Puntos fuertes

1. ¿Verdadero o falso?
2. De ser verdadero, ¿es relevante para la capacidad futura de la OHI de cumplir sus Objetivos y Metas?
3. En ese caso, ¿cuáles pueden ser las causas de esta debilidad y qué medidas podrían adoptarse para solucionarlo?

### Puntos débiles de la OHI

#### Estructura y Documentos Básicos

1. La OHI no forma parte del sistema de las NN.UU..
  - a. Esto a veces pone a la OHI en una situación singular y hace que sea difícil expresar su opinión en los foros internacionales organizados por las agencias especializadas de las NN.UU..
  - b. Esto no proporciona la cobertura administrativa y/o legal adecuada a los representantes de la OHI (empleados del BHI).
2. Ausencia de una estructura de organización moderna.
3. Ausencia de poderes de ejecución, debido al estatus consultivo. Cada Regla que se convierta en obligatoria tiene que ser aceptada e incluida en otras directivas de las Agencias especializadas de las NN.UU..
4. Implementación lenta de las iniciativas. Largos procedimientos de toma de decisiones. Procesos de decisiones que exigen mucho tiempo. Incapacidad de tratar los temas tan rápidamente como requiere el entorno contemporáneo. Incapacidad de lograr decisiones puntuales.
5. Ineficacia creciente de los organismos de la OHI (demasiados recursos y tiempo dedicados para un progreso que no es suficientemente concreto).
6. Dificultades en identificar soluciones que cumplan el amplio espectro de las situaciones regionales y nacionales.
7. Dificultades en identificar los beneficios reales derivados de la participación o contribución de la OHI.

#### Asuntos relacionados con la Organización

1. Los Artículos XX y XXI de la Convención son dos impedimentos para aumentar de modo rápido la cantidad de miembros y tomar decisiones sobre cambios a la Convención.
2. Incapacidad creciente de la Convención para atender los puntos con los que se enfrentan los SHs.
3. Ausencia de un mecanismo establecido de interacción con el sector privado.

4. Demasiada poca atención por parte del público en general sobre los objetivos y el trabajo de la OHI.
5. Competencias en hidrografía dispersas a través de varias organizaciones internacionales (OHI, IALA, COI, OMI etc.)
6. Excesiva burocracia en la Organización.
7. Ausencia de un proceso de consultas rápido para que el CD conozca las opiniones de los EMs sobre los temas.

#### Perfil, miembros y participación

1. Baja participación de los EMs en las actividades comunes de la OHI. Muchos SHs están interesados principalmente en hacer frente a los problemas nacionales y domésticos y no tienen ni personal ni presupuesto para implicarse realmente en las tareas de la OHI.
2. La participación es limitada debido a los bajos presupuestos de algunos Estados Miembros.
3. Naturaleza invisible (los buques y los hidrógrafos son raramente visibles para la mayoría de las personas).
4. Creciente disparidad en las capacidades entre los Servicios Hidrográficos de los EMs.

#### Presupuesto

1. El bajo presupuesto de la OHI, inadecuado para una organización internacional, es también una causa principal del bajo perfil de la Organización. Parece que la principal preocupación de los Estados Miembros de la OHI en los últimos años ha sido "NO AUMENTAR LAS CONTRIBUCIONES". Por tanto, no sirve de nada intentar hacer que la OHI sea más fuerte si no se proporciona la financiación adecuada.
2. No hay suficientemente financiación disponible para completar la Asistencia Técnica de las regiones en desarrollo.

#### BHI

1. Condiciones de trabajo nada atractivas y sueldos bajos de los Directores y del personal técnico del BHI (comparados con el alto nivel del coste de la vida en Mónaco).
2. Difícil emplazamiento del Bureau. Zona cara y nada central, en la comunidad marítima.
3. No hay una distinción clara entre los roles de la OHI y del BHI.

### Trabajo

1. Su dinamismo no es conforme a los tiempos modernos y a la tecnología disponible (a saber, un ritmo lento de producción de ENC's).
2. No se da la importancia adecuada a la creación de capacidades en los programas de la OHI.
3. Hay sólo un énfasis en el campo de la hidrografía relativo a la cartografía. Hay otros campos igualmente importantes.
4. Poca interacción con la industria, la enseñanza, el sector privado en general y algunas organizaciones internacionales relevantes.
5. Poca atención a servicios diferentes de la navegación.
6. Riesgo de que las actividades de la OHI pasen a ser irrelevantes o que no puedan aplicarse en las regiones en desarrollo.
7. Diferencia entre los SHs nacionales de los países desarrollados y los de los países en desarrollo.
8. Tendencia a adoptar un enfoque demasiado legalista. Los textos legales están para ayudar, no para obstaculizar, como medio y no como finalidad.
9. Se centra menos en el enfoque regional. La OHI deberá pensar globalmente pero actuar localmente.

### PUNTOS FUERTES DE LA OHI

#### Estructura y miembros

1. La OHI es una organización que está creciendo (16 nuevos EMs en los últimos diez años constituyen un aumento importante).
2. A la inversa, el perfil de la OHI es bueno, considerando los activos y capacidades de sus EMs:  
  
Varios millares de personal, varios centenares de plataformas para levantamientos marítimos y aéreos, capacidades para producir y mantener catálogos de cartas mundiales, capacidades para producir normas aceptadas mundialmente para levantamientos y cartografía, capacidades para proporcionar productos hidro-oceanográficos para la defensa, el transporte, la administración costera, los requerimientos de control de pesca y ambiental.
3. La OHI es la única organización que tiene 14 comisiones regionales que cubren casi completamente el globo. El coste operativo de estas comisiones es mínimo, es compartido entre los participantes, mientras que la existencia de estas comisiones es un tremendo vehículo de información, enseñanza y ayuda concreta para los países en desarrollo.
4. Muchos miembros entre los países más desarrollados.
5. Su prestigio en el foro internacional, que juega un papel catalítico en la adopción de resoluciones en asuntos relativos al sector marítimo.
6. Cooperación regional y global.
7. Facilita las tareas y operaciones de los SHs.

### Visibilidad

1. Reconocida como organización internacional técnica de punta.
2. Organización ya reconocida, con fuertes vínculos con otras organizaciones.
3. La OHI está consiguiendo reconocimiento en la comunidad marítima, científica, docente y cartográfica, así como en la de la normalización.
4. Largo registro de éxitos: prestigio y competencia reconocidos.
5. Pericia y credibilidad en el campo de la hidrografía y la cartografía.
6. Excelente reputación internacional.

### Trabajo

1. Larga tradición en la cooperación internacional.
2. Actitud Cooperativa de los Hidrógrafos.
3. La OHI establece normas en el campo de la hidrografía y la cartografía.
4. La OHI es el foro de intercambio de información entre los países.
5. La OHI apoya las demandas de los países en desarrollo, para conocer lo más moderno en el trabajo hidrográfico.
6. Estrecha colaboración con otras organizaciones internacionales como la OMI, la COI, IALA, etc.
7. Actúa de foco en la normalización de una variedad de campos referentes a la Organización, como son WEND y CHRIS.
8. Controla el desarrollo y el trabajo sobre normas para la enseñanza y la formación en áreas de responsabilidad de la OHI (no sólo la hidrografía).
9. Proporciona orientación para las relaciones con compañías comerciales.
10. Actúa de catalizador en el desarrollo de capacidades hidrográficas y cartográficas en países que no las tienen. Transfiere tecnología, experiencia y formación.

### Finanzas

1. Organización económica razonable, con EMs listos a trabajar en sus tareas y metas.

**GRUPO DE TRABAJO SOBRE PLANIFICACION ESTRATEGICA**  
**1ª REUNION**  
**Mónaco, 16-17 de Septiembre de 2002**

**ORDEN DEL DIA Y HORARIOS**

**Lunes 16 de Septiembre**

**09:00 - 12:30**

1. Bienvenida del Presidente del SPWG.
2. Bienvenida del Presidente del Comité Directivo del BHI.
3. Adopción del Orden del Día.
4. Visión General del trabajo del SPWG:
  - a. TdRs del SPWG;
  - b. Actas de las reuniones anteriores;
  - c. Problemas que se tratan;
  - d. Enfoque de la tarea.
5. Método de trabajo del SPWG y horarios.

**12:30 - 14:00 Comida.**

**14:00 - 18:00**

6. Discusión y finalización de las declaraciones de Visión y Misión.

**Martes 17 de Septiembre**

**08:30 - 09:00**

7. Resumen de las discusiones de la sesión anterior del SPWG.

**09:00 - 10:00**

Presentación por la Autoridad Portuaria de Mónaco, seguida de una visita al nuevo dique del Puerto de Mónaco. Fotografía Oficial.

**10:00 - 12:30**

8. Objetivos:
  - a. Necesidad de revisión y desarrollo de una serie de objetivos.
  - b. Consideración de la necesidad de cambios.

**12:30 - 14:00 Comida.**

**14:00 - 18:00**

9. Revisión de resultados y mejoras a nivel de organización.
10. Futuras actividades del SPWG:
  - a. Resumen
  - b. Estudios
  - c. Grupos de Trabajo, incluyendo la utilización de CHRs.
  - d. Lista de acciones y horarios.
11. Estrategia de comunicaciones.
12. Fecha y lugar de las próximas reuniones.



**18:30** Cóctel ofrecido por el BHI a los delegados.

*Nota: Habrá pausas para el café entre las 10:30 - 11:00 y 15:30 - 16:00.*