

Proposition de rétablissement du groupe de travail sur le règlement du personnel (SRWG)

Mandat

1. Recevoir du Comité de direction (CD) pour effectuer une revue indépendante et, si cela est jugé nécessaire, proposer des amendements ou des options alternatives en vue d'un éventuel examen des Etats membres :
 - a. Projet de Règlement du personnel révisé ;
 - b. Plan de mise en œuvre en vue de l'application des révisions ;
 - c. Projets de descriptions de poste pour le Secrétaire général et les deux directeurs subordonnés.
2. S'assurer que toutes les recommandations et orientations approuvées par les Etats membres à la 5^{ème} Conférence hydrographique internationale extraordinaire sont prises en compte dans la version révisée du Règlement du personnel qui sera présentée aux Etats membres.
3. S'assurer que la révision proposée du Règlement du personnel est accompagnée d'une analyse financière des incidences de tous les changements proposés qui puisse être examinée par la Commission des finances.
4. S'assurer qu'une comparaison des traitements du personnel du BHI avec ceux des niveaux ou grades comparables au sein des organisations de référence (Nations Unies ou fonction publique de Monaco) est fournie.

Calendrier

1. Le CD préparera les projets avant fin juin 2015 ;
2. Le SRWG apportera une réponse avant fin août 2015 ;
3. La Commission des finances examinera et commentera toute incidence financière avant fin novembre 2015 ;
4. Les projets finaux seront approuvés et soumis aux Etats membres par lettre circulaire avant fin décembre 2015.

Note : si une solution aux questions identifiées à propos de l'assurance maladie peut être trouvée avant les échéances fixées dans le calendrier, cette solution sera soumise aux Etats membres, si besoin, dès que possible.

Président

M. Andrew Millard (Royaume-Uni).

Composition

Le groupe de travail est ouvert à tous les Etats membres.

Les Etats membres qui souhaitent y participer devront, de préférence, fournir des représentants ayant une expérience en gestion du personnel.